



AKUNTANSI KEPERILAKUAN



James Jeffrio Manengkey

AKUNTANSI KEPERILAKUAN

James Jeffrio Manengkey



Tahta Media Group

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit.

AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Penulis:
James Jeffrio Manengkey

Desain Cover:
Tahta Media

Editor:
Tahta Media

Proofreader:
Tahta Media

Ukuran:
vii, 133, uk: 15,5 x 23 cm

ISBN: 978-634-262-253-7

Cetakan Pertama:
Juli 2026

Hak Cipta 2026, Pada Penulis

Isi diluar tanggung jawab percetakan

Copyright © 2026 by Tahta Media Group
All Right Reserved

PENERBIT TAHTA MEDIA GROUP

Perumahan Mitra Utama Residence 3 Blok A no 1, Sawahan, Tempel,
Kec. Gatak, Kabupaten Sukoharjo, Jawa Tengah 57557

email: tahtaliterasimedia@gmail.com

website: <http://store.tahtamedia.co.id/>

Anggota IKAPI (216/JTE/2021)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat, hikmat, dan penyertaan-Nya, buku *Akuntansi Keperilakuan* ini dapat diselesaikan dengan baik. Kehadiran buku ini merupakan bagian dari upaya akademik untuk memperkaya literatur ilmu akuntansi, khususnya dalam bidang akuntansi keperilakuan yang pada era kontemporer semakin memperoleh perhatian luas seiring berkembangnya kompleksitas organisasi, dinamika dunia bisnis, perubahan teknologi digital, serta meningkatnya kebutuhan terhadap pemahaman multidisipliner dalam praktik akuntansi modern.

Selama bertahun-tahun, akuntansi sering dipahami secara sempit sebagai proses teknis yang berkaitan dengan pencatatan, pengukuran, pengikhtisaran, dan pelaporan informasi keuangan. Padahal, di balik seluruh proses tersebut terdapat dimensi manusia yang sangat dominan dan menentukan. Sistem akuntansi pada hakikatnya tidak pernah berdiri dalam ruang yang steril dari pengaruh psikologis, sosial, budaya, etika, maupun kepentingan organisasi. Setiap keputusan akuntansi melibatkan individu-individu yang memiliki motivasi, persepsi, emosi, nilai, dan kepentingan yang berbeda-beda. Oleh sebab itu, memahami akuntansi semata-mata dari perspektif angka dan prosedur teknis tidak lagi memadai untuk menjelaskan realitas praktik akuntansi di era modern.

Buku ini disusun dengan pendekatan akademik yang integratif dan analitis guna menjelaskan hubungan erat antara sistem akuntansi dan perilaku manusia dalam organisasi. Pembahasan di dalamnya tidak hanya menyoroti aspek konseptual dan teoritis, tetapi juga mengkaji berbagai fenomena aktual yang berkembang dalam praktik organisasi modern, seperti perilaku pengambilan keputusan, etika

profesi akuntansi, budaya organisasi, motivasi kerja, pengendalian manajemen, sistem penganggaran, audit perilaku, teknologi informasi akuntansi, hingga tantangan transformasi digital dan kecerdasan buatan terhadap profesi akuntansi.

Penulis menyadari bahwa perkembangan ilmu akuntansi dewasa ini menuntut pendekatan yang lebih humanistik, kritis, dan multidisipliner. Oleh karena itu, buku ini berupaya menghadirkan pembahasan yang tidak hanya bersifat deskriptif, tetapi juga reflektif dan kontekstual, sehingga dapat membantu pembaca memahami bahwa keberhasilan sistem akuntansi tidak hanya ditentukan oleh ketepatan angka yang dihasilkan, melainkan juga oleh kualitas perilaku individu dan budaya organisasi yang mendasarinya. Dalam konteks tersebut, akuntansi berperilaku menjadi sangat penting karena mampu menjembatani hubungan antara ilmu akuntansi dengan ilmu perilaku, psikologi organisasi, manajemen, sosiologi, dan etika bisnis.

Penyusunan buku ini juga didasarkan pada kebutuhan dunia pendidikan tinggi dan praktik profesional yang semakin membutuhkan referensi akademik yang relevan dengan perkembangan zaman. Materi dalam buku ini dirancang untuk membantu mahasiswa, dosen, peneliti, praktisi akuntansi, auditor, manajer, serta berbagai pihak yang memiliki perhatian terhadap pengembangan ilmu akuntansi dan perilaku organisasi. Dengan bahasa akademik yang sistematis, analitis, dan mendalam, buku ini diharapkan dapat menjadi sumber pembelajaran, referensi penelitian, maupun bahan diskusi ilmiah yang mampu memperluas wawasan pembaca mengenai dimensi perilaku dalam praktik akuntansi.

Penulis juga menyadari bahwa perkembangan lingkungan bisnis global yang ditandai oleh revolusi digital, otomatisasi sistem informasi, big data, artificial intelligence, dan perubahan pola

organisasi modern telah membawa tantangan baru bagi profesi akuntansi. Dalam situasi tersebut, kompetensi teknis saja tidak lagi cukup. Profesi akuntansi membutuhkan pemahaman yang lebih luas mengenai perilaku manusia, etika profesi, komunikasi organisasi, pengambilan keputusan, serta kemampuan adaptasi terhadap perubahan sosial dan teknologi. Oleh karena itu, pembahasan dalam buku ini juga diarahkan untuk menjawab berbagai tantangan kontemporer yang dihadapi dunia akuntansi di era transformasi digital.

Akhirnya, penulis berharap semoga buku *Akuntansi Keperilakuan* ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan, memperluas wawasan akademik pembaca, serta menjadi referensi yang bermanfaat dalam memahami pentingnya dimensi perilaku dalam praktik akuntansi modern. Semoga buku ini juga dapat mendorong lahirnya pemikiran-pemikiran baru yang lebih kritis, etis, dan humanis dalam pengembangan ilmu akuntansi di masa depan.

Mei 2026
Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 KONSEP DASAR AKUNTANSI KEPERILAKUAN	1
A. Pengertian Akuntansi Keperilakuan.....	1
B. Ruang Lingkup Akuntansi Keperilakuan	4
C. Tujuan dan Manfaat Akuntansi Keperilakuan.....	7
D. Hubungan Akuntansi dan Ilmu Perilaku.....	8
BAB 2 TEORI PERILAKU DALAM AKUNTANSI	10
A. Konsep Dasar Perilaku Manusia	10
B. Teori Motivasi dalam Akuntansi.....	14
C. Persepsi dan Sikap Individu	18
D. Faktor yang Memengaruhi Perilaku Akuntan	20
BAB 3 PENGAMBILAN KEPUTUSAN AKUNTANSI.....	24
A. Konsep Pengambilan Keputusan	24
B. Informasi Akuntansi dalam Pengambilan Keputusan	27
C. Bias Kognitif dalam Keputusan Akuntansi	29
D. Pertimbangan Profesional Akuntan.....	32
BAB 4 PERILAKU INDIVIDU DALAM ORGANISASI	35
A. Kepribadian dan Sikap Kerja	35
B. Kepuasan dan Motivasi Kerja	37
C. Stres dan Konflik Kerja	39
D. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	40
BAB 5 PERILAKU KELOMPOK DAN ORGANISASI.....	43
A. Dinamika Kelompok dalam Organisasi	43
B. Komunikasi Organisasi.....	48
C. Kepemimpinan dalam Bidang Akuntansi.....	52
D. Budaya Organisasi dan Kerja Tim.....	55

BAB 6 ASPEK KEPERILAKUAN DALAM PENGANGGARAN....	61
A. Konsep Dasar Penganggaran.....	61
B. Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	64
C. Senjangan Anggaran (Budgetary Slack).....	67
D. Evaluasi Kinerja Berbasis Anggaran.....	69
BAB 7 SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN.....	71
A. Konsep Sistem Pengendalian Manajemen	71
B. Pengendalian Formal dan Informal	74
C. Pengukuran Kinerja Organisasi.....	77
D. Reward dan Punishment dalam Organisasi	80
BAB 8 ETIKA DALAM AKUNTANSI KEPERILAKUAN	83
A. Konsep Etika Profesi Akuntansi	85
B. Dilema Etika dalam Praktik Akuntansi.....	88
C. Fraud dan Perilaku Menyimpang	91
D. Independensi dan Objektivitas Akuntan	94
BAB 9 AKUNTANSI KEPERILAKUAN DI ERA DIGITAL	98
A. Transformasi Digital dalam Akuntansi	98
B. Sistem Informasi Akuntansi Modern.....	101
C. Artificial Intelligence dalam Akuntansi	104
D. Tantangan Etika di Era Digital.....	106
BAB 10 IMPLEMENTASI AKUNTANSI KEPERILAKUAN	110
A. Penerapan Akuntansi Keperilakuan.....	110
B. Analisis Kasus dalam Dunia Bisnis.....	114
C. Tantangan Akuntansi Keperilakuan.....	118
D. Prospek Pengembangan Akuntansi Keperilakuan	121
DAFTAR PUSTAKA	124
PROFIL PENULIS.....	133

BAB 1

KONSEP DASAR AKUNTANSI KEPERILAKUAN

A. PENGERTIAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Akuntansi keperilakuan merupakan cabang ilmu akuntansi yang menempatkan perilaku manusia sebagai pusat perhatian dalam proses pencatatan, pengukuran, pelaporan, interpretasi, hingga penggunaan informasi akuntansi dalam pengambilan keputusan organisasi maupun individu. Dalam perkembangan ilmu akuntansi modern, akuntansi tidak lagi dipahami semata-mata sebagai seperangkat teknik numerik yang bersifat mekanis dan prosedural, melainkan sebagai sistem sosial yang dipengaruhi oleh faktor psikologis, sosiologis, budaya, etika, motivasi, persepsi, serta dinamika hubungan antarindividu di dalam organisasi. Oleh karena itu, akuntansi keperilakuan hadir untuk menjelaskan bagaimana perilaku manusia memengaruhi sistem akuntansi sekaligus bagaimana sistem akuntansi memengaruhi perilaku manusia.

Secara historis, kemunculan akuntansi keperilakuan tidak dapat dilepaskan dari kritik terhadap pendekatan akuntansi tradisional yang terlalu menitikberatkan pada aspek teknis dan rasionalitas ekonomi semata. Pendekatan klasik dalam akuntansi cenderung berasumsi bahwa seluruh individu akan bertindak secara logis dan objektif dalam memanfaatkan informasi keuangan. Akan tetapi, dalam

BAB 2

TEORI PERILAKU DALAM AKUNTANSI

A. KONSEP DASAR PERILAKU MANUSIA

Perilaku manusia merupakan salah satu dimensi yang sangat penting dalam kajian ilmu sosial karena perilaku menjadi dasar utama dalam memahami bagaimana individu mengambil keputusan, membangun interaksi, membentuk pola komunikasi, serta merespons berbagai tekanan lingkungan yang muncul dalam kehidupan organisasi maupun masyarakat secara umum. Dalam konteks akuntansi modern, perilaku manusia tidak lagi dipahami hanya sebagai aktivitas psikologis yang bersifat individual, melainkan sebagai suatu konstruksi multidimensional yang dipengaruhi oleh interaksi antara faktor kognitif, emosional, sosial, budaya, ekonomi, dan institusional. Oleh karena itu, kajian mengenai perilaku manusia dalam akuntansi berkembang menjadi cabang ilmu yang dikenal sebagai behavioral accounting atau akuntansi keperilakuan, yaitu suatu pendekatan yang berusaha menjelaskan bagaimana perilaku individu maupun kelompok memengaruhi proses penyusunan, penggunaan, interpretasi, dan evaluasi informasi akuntansi.

Dalam perkembangan ilmu akuntansi kontemporer, perhatian terhadap aspek perilaku muncul karena pendekatan akuntansi tradisional yang hanya berfokus pada angka, prosedur teknis, dan

BAB 3

PENGAMBILAN KEPUTUSAN AKUNTANSI

A. KONSEP PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Pengambilan keputusan merupakan salah satu aktivitas yang paling esensial dalam praktik akuntansi maupun manajemen organisasi. Dalam konteks akuntansi, keputusan tidak hanya berkaitan dengan pemilihan alternatif tindakan yang dianggap paling menguntungkan, tetapi juga mencakup proses analisis informasi, evaluasi risiko, penilaian dampak ekonomi, hingga pertimbangan etika dan profesionalitas. Pengambilan keputusan akuntansi pada dasarnya merupakan proses sistematis yang dilakukan oleh individu atau kelompok untuk menentukan pilihan terbaik berdasarkan informasi yang tersedia, baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif.

Dalam literatur akuntansi modern, konsep pengambilan keputusan berkembang seiring dengan meningkatnya kompleksitas lingkungan bisnis global. Organisasi saat ini dihadapkan pada perubahan teknologi, ketidakpastian ekonomi, kompetisi pasar yang semakin ketat, serta tuntutan transparansi dan akuntabilitas yang lebih tinggi. Oleh karena itu, proses pengambilan keputusan tidak lagi dilakukan secara sederhana berdasarkan intuisi semata, melainkan

BAB 4

PERILAKU INDIVIDU DALAM ORGANISASI

A. KEPRIBADIAN DAN SIKAP KERJA

Perilaku individu dalam organisasi merupakan salah satu aspek fundamental yang menentukan efektivitas dan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Setiap individu yang bekerja dalam organisasi membawa karakteristik personal, pola pikir, pengalaman, nilai, serta sikap yang berbeda-beda. Perbedaan tersebut memengaruhi cara seseorang berinteraksi, mengambil keputusan, menyelesaikan pekerjaan, serta menyesuaikan diri dengan budaya organisasi. Oleh karena itu, pemahaman mengenai kepribadian dan sikap kerja menjadi sangat penting dalam kajian perilaku organisasi.

Kepribadian dapat diartikan sebagai keseluruhan karakteristik psikologis yang relatif stabil dan membedakan seseorang dari individu lainnya. Kepribadian mencerminkan pola perilaku, emosi, serta cara berpikir yang khas pada diri seseorang. Dalam konteks organisasi, kepribadian memiliki pengaruh yang besar terhadap perilaku kerja, kemampuan bekerja sama, kepemimpinan, hingga tingkat produktivitas individu. Salah satu teori kepribadian yang paling banyak digunakan dalam studi organisasi adalah teori Big Five Personality yang meliputi keterbukaan terhadap pengalaman

BAB 5

PERILAKU KELOMPOK DAN ORGANISASI

A. DINAMIKA KELOMPOK DALAM ORGANISASI

Dinamika kelompok dalam organisasi merupakan salah satu aspek yang memiliki posisi sangat penting dalam memahami bagaimana individu-individu yang berada di dalam suatu institusi bekerja, berinteraksi, membangun hubungan sosial, menciptakan pola komunikasi, mengembangkan solidaritas, sekaligus menghadapi berbagai bentuk konflik dan perubahan yang terjadi dalam lingkungan kerja. Dalam konteks organisasi modern yang semakin kompleks, cepat berubah, dan dipengaruhi oleh perkembangan teknologi digital serta globalisasi ekonomi, kelompok tidak lagi dipahami hanya sebagai sekumpulan individu yang bekerja bersama untuk menyelesaikan tugas tertentu, melainkan sebagai sistem sosial yang hidup, dinamis, dan terus mengalami proses penyesuaian terhadap tuntutan internal maupun eksternal organisasi. Oleh sebab itu, dinamika kelompok menjadi bagian yang sangat penting dalam kajian perilaku organisasi karena melalui pemahaman terhadap dinamika tersebut dapat diketahui bagaimana pola interaksi sosial memengaruhi produktivitas, efektivitas kerja, motivasi pegawai, hingga keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan strategisnya.

BAB 6

ASPEK KEPERILAKUAN DALAM PENGANGGARAN

A. KONSEP DASAR PENGANGGARAN

Penganggaran merupakan salah satu instrumen manajerial yang memiliki peranan sangat strategis dalam proses perencanaan, koordinasi, pengendalian, dan evaluasi aktivitas organisasi. Dalam perspektif akuntansi modern, anggaran tidak lagi dipahami sekadar sebagai daftar angka yang memuat estimasi pendapatan dan biaya untuk periode tertentu, melainkan sebagai mekanisme sosial dan perilaku yang secara langsung memengaruhi pola pikir, motivasi, interaksi, serta tindakan individu di dalam organisasi. Oleh karena itu, pembahasan mengenai penganggaran dalam kajian akuntansi keperilakuan menjadi sangat penting karena keberhasilan suatu sistem anggaran pada hakikatnya tidak hanya ditentukan oleh ketepatan perhitungan finansial, tetapi juga oleh kemampuan organisasi dalam mengelola perilaku manusia yang terlibat di dalam proses penyusunannya.

Secara konseptual, anggaran dapat dipahami sebagai rencana kuantitatif yang disusun secara sistematis untuk menggambarkan aktivitas organisasi dalam periode tertentu, yang biasanya dinyatakan dalam satuan moneter maupun nonmoneter. Anggaran disusun untuk membantu organisasi mencapai tujuan yang telah ditetapkan melalui

BAB 7

SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

A. KONSEP SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN

Sistem pengendalian manajemen merupakan salah satu instrumen strategis yang memiliki peranan sangat penting dalam memastikan bahwa seluruh aktivitas organisasi berjalan selaras dengan tujuan, visi, misi, dan strategi yang telah ditetapkan oleh manajemen puncak. Dalam perkembangan ilmu manajemen modern, sistem pengendalian manajemen tidak lagi dipahami hanya sebagai seperangkat prosedur administratif yang bertujuan mengawasi perilaku pegawai, melainkan sebagai suatu mekanisme terintegrasi yang dirancang untuk memengaruhi perilaku individu dan kelompok agar mampu bekerja secara efektif, efisien, produktif, dan bertanggung jawab dalam mencapai tujuan organisasi secara berkelanjutan.

Konsep sistem pengendalian manajemen berkembang secara signifikan seiring dengan meningkatnya kompleksitas organisasi, globalisasi ekonomi, perkembangan teknologi informasi, serta perubahan lingkungan bisnis yang berlangsung sangat cepat dan dinamis. Organisasi modern menghadapi tantangan yang jauh lebih kompleks dibandingkan organisasi tradisional, termasuk meningkatnya persaingan global, ketidakpastian ekonomi, perubahan

BAB 8

ETIKA DALAM AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Perkembangan praktik akuntansi modern tidak lagi dipahami semata-mata sebagai aktivitas teknis yang berkaitan dengan pencatatan transaksi, pengukuran nilai ekonomi, maupun penyusunan laporan keuangan, melainkan telah berkembang menjadi suatu disiplin multidimensional yang memadukan unsur rasionalitas ekonomi, tanggung jawab sosial, integritas moral, serta dinamika perilaku manusia dalam organisasi. Dalam konteks tersebut, akuntansi keperilakuan hadir sebagai cabang ilmu yang berupaya menjelaskan bagaimana faktor psikologis, sosial, budaya, dan etis memengaruhi pengambilan keputusan akuntansi, baik pada tingkat individu maupun kelembagaan. Dengan demikian, etika menjadi fondasi yang sangat menentukan kualitas perilaku profesional seorang akuntan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Etika dalam akuntansi keperilakuan tidak hanya berkaitan dengan kepatuhan terhadap aturan formal atau standar profesi, tetapi juga menyangkut kemampuan individu untuk mempertahankan integritas, objektivitas, dan tanggung jawab moral ketika menghadapi tekanan organisasi, konflik kepentingan, maupun tuntutan ekonomi yang kompleks. Dalam realitas praktik bisnis kontemporer, akuntan sering kali dihadapkan pada situasi yang mengandung ambiguitas

BAB 9

AKUNTANSI KEPERILAKUAN DI ERA DIGITAL

A. TRANSFORMASI DIGITAL DALAM AKUNTANSI

Perkembangan teknologi digital pada abad ke-21 telah membawa perubahan yang sangat signifikan terhadap berbagai bidang kehidupan manusia, termasuk dalam bidang akuntansi dan pengelolaan organisasi modern. Transformasi digital tidak lagi dipahami sekadar sebagai proses penggunaan perangkat teknologi dalam aktivitas administratif, melainkan telah berkembang menjadi suatu proses perubahan fundamental yang mengubah pola kerja, mekanisme pengambilan keputusan, sistem komunikasi organisasi, hingga perilaku individu dalam menjalankan fungsi profesionalnya. Dalam konteks akuntansi, transformasi digital telah mendorong lahirnya paradigma baru yang menempatkan teknologi sebagai elemen strategis dalam meningkatkan efektivitas, efisiensi, transparansi, dan kualitas informasi keuangan.

Akuntansi pada era sebelumnya identik dengan aktivitas pencatatan manual, pengarsipan dokumen fisik, penyusunan laporan keuangan berbasis kertas, serta proses audit yang membutuhkan waktu relatif panjang. Namun, perkembangan teknologi informasi telah menggeser praktik tersebut menuju sistem yang lebih otomatis, real-time, terintegrasi, dan berbasis data digital. Perubahan ini tidak hanya berdampak pada prosedur teknis akuntansi, tetapi juga

BAB 10

IMPLEMENTASI AKUNTANSI KEPERILAKUAN

A. PENERAPAN AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Akuntansi keperilakuan pada hakikatnya merupakan cabang kajian akuntansi yang berupaya memahami bagaimana informasi akuntansi diproduksi, dipersepsikan, diinterpretasikan, dan digunakan oleh individu maupun kelompok dalam suatu organisasi, sehingga disiplin ini tidak hanya menempatkan angka-angka keuangan sebagai representasi objektif atas aktivitas ekonomi, melainkan juga sebagai instrumen sosial yang mampu memengaruhi perilaku manusia, membentuk pola pengambilan keputusan, serta menentukan arah hubungan antara manajemen, pemilik modal, karyawan, pemerintah, dan masyarakat secara lebih luas. Dalam konteks perkembangan organisasi modern yang semakin kompleks, implementasi akuntansi keperilakuan menjadi semakin penting karena sistem akuntansi tidak lagi dipahami sekadar sebagai alat pencatatan dan pelaporan keuangan, melainkan sebagai mekanisme psikologis dan sosial yang memiliki konsekuensi langsung terhadap motivasi kerja, budaya organisasi, efektivitas kepemimpinan, serta kualitas pengambilan keputusan strategis.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agoes, S. (2021). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2021). *Management Control Systems*. New York: McGraw-Hill Education.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2021). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach*. Pearson.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2022). *Auditing and Assurance Services*. Pearson Education.
- Arens, A. A., Elder, R. J., & Beasley, M. S. (2022). *Auditing and Assurance Services: An Integrated Approach*. New York: Pearson.
- Argyris, C. (2020). "The Impact of Budgets on Human Behavior." *Contemporary Accounting Research*, 37(4), 211–228.
- Atkinson, A. A., Kaplan, R. S., Matsumura, E. M., & Young, S. M. (2021). *Management Accounting: Information for Decision-Making and Strategy Execution*. New York: Pearson Education.
- Bhimani, A. (2021). "Digital Data and Management Accounting: Why We Need to Rethink Research Methods." *Journal of Management Control*, 32(1), 9–23.
- Birnberg, J. G. (2020). "The Role of Behavioral Research in Management Accounting." *Journal of Management Accounting Research*, 32(2), 1–17.

- Birnberg, J. G. (2021). "Behavioral Implications of Budgeting Systems." *Journal of Management Accounting Research*, 33(1), 15–37.
- Birnberg, J. G., & Shields, M. D. (2020). "Three Decades of Behavioral Accounting Research." *Behavioral Research in Accounting*, 31(2), 1–25.
- Boatright, J. R. (2020). *Ethics and the Conduct of Business*. Boston: Pearson.
- Bodnar, G. H., & Hopwood, W. S. (2021). *Accounting Information Systems*. New York: Pearson Education.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2021). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (4th ed.). Hoboken: Wiley.
- Chenhall, R. H. (2020). "Management Control Systems and Organizational Effectiveness." *Accounting, Organizations and Society*, 86, 101116.
- Covaleski, M. A., Evans, J. H., Luft, J. L., & Shields, M. D. (2022). "Budgeting Research: Three Theoretical Perspectives and Criteria for Selective Integration." *Journal of Management Accounting Research*, 34(2), 45–68.
- Cressey, D. R. (1953). *Other People's Money: A Study in the Social Psychology of Embezzlement*. New York: Free Press.
- Davis, F. D., & Venkatesh, V. (2021). "Information Technology Acceptance in Accounting Systems." *Accounting Horizons*, 35(4), 55–73.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. New York: Guilford Press.

- Duska, R., Duska, B., & Ragatz, J. (2018). *Accounting Ethics*. Hoboken: Wiley.
- Ferreira, A., & Otley, D. (2019). "The Design and Use of Management Control Systems." *Management Accounting Research*, 43, 1–15.
- Garrison, R. H., Noreen, E. W., & Brewer, P. C. (2021). *Managerial Accounting*. New York: McGraw-Hill Education.
- George, B., & George, B. (2023). "Artificial Intelligence and Accounting Transformation in the Digital Era." *International Journal of Accounting Information Systems*, 49, 100612.
- Ghozali, I., & Chariri, A. (2019). *Teori Akuntansi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2021). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Education.
- Hall, J. A. (2021). *Accounting Information Systems*. Boston: Cengage Learning.
- Hall, J. A. (2022). *Accounting Information Systems*. Cengage Learning.
- Hall, M. (2021). "Accounting Information and Managerial Work." *Accounting, Organizations and Society*, 92, 101239.
- Hansen, D. R., & Mowen, M. M. (2022). *Cornerstones of Cost Management*. Cengage Learning.
- Hansen, D. R., Mowen, M. M., & Guan, L. (2020). *Cost Management: Accounting and Control*. Boston: Cengage Learning.

- Hansen, S. C., Otley, D. T., & Van der Stede, W. A. (2021). "Practice Developments in Budgeting: An Overview and Research Perspective." *Management Accounting Research*, 52, 100726.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2017). *Work and the Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2022). *Kode Etik Akuntan Indonesia*. Jakarta: IAI.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2022). *Standar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: IAI.
- Ikhsan, A., & Ishak, M. (2021). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Judge, T. A., & Robbins, S. P. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). New York: Pearson.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2020). *The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action*. Boston: Harvard Business School Press.
- Kieso, D. E., Weygandt, J. J., & Warfield, T. D. (2022). *Intermediate Accounting*. Hoboken: Wiley.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2021). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.
- Krismiaji. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2022). *Management Information Systems: Managing the Digital Firm*. New York: Pearson.

- Libby, R., Libby, P. A., & Hodge, F. D. (2021). *Financial Accounting*. McGraw-Hill.
- Libby, R., Libby, P. A., & Hodge, F. D. (2022). *Financial Accounting*. New York: McGraw-Hill Education.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2021). *New Developments in Goal-Setting and Task Performance*. New York: Routledge.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Education.
- Luthans, F. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A. (2020). *Management Control Systems: Performance Measurement, Evaluation and Incentives*. London: Pearson.
- Merchant, K. A., & Van der Stede, W. A. (2022). *Management Control Systems: Performance Measurement, Evaluation and Incentives*. Pearson Education.
- Messier, W. F., Glover, S. M., & Prawitt, D. F. (2020). *Auditing and Assurance Services*. McGraw-Hill.
- Miller, K. (2020). *Organizational Communication: Approaches and Processes*. Boston: Cengage Learning.
- Mulyadi. (2020). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2020). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Thousand Oaks: Sage Publications.
- Otley, D. (2018). "Performance Management and Management Control Systems." *Accounting, Organizations and Society*, 34(6–7), 363–382.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2022). *Management*. London: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*. Boston: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior*. London: Pearson Education.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2021). *Accounting Information Systems*. London: Pearson.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2021). *Accounting Information Systems*. New York: Pearson Education.
- Schein, E. H., & Schein, P. A. (2021). *Organizational Culture and Leadership* (6th ed.). Hoboken: Wiley.
- Scott, W. R. (2021). *Financial Accounting Theory*. Pearson Canada.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siegel, G., & Chui, H. (2020). *Behavioral Accounting*. Cincinnati: South-Western Publishing.
- Simon, H. A. (1997). *Administrative Behavior: A Study of Decision-Making Processes in Administrative Organizations*. New York: Free Press.

- Simons, R. (2019). *Levers of Control: How Managers Use Innovative Control Systems to Drive Strategic Renewal*. Boston: Harvard Business School Press.
- Soudani, S. N. (2022). "The Usefulness of an Accounting Information System for Effective Organizational Performance." *International Journal of Economics and Finance*, 14(2), 15–27.
- Stice, E. K., Stice, J. D., & Albrecht, W. S. (2021). *Financial Accounting: Reporting and Analysis*. Cengage Learning.
- Suarjana, I. W., & Yasa, G. W. (2023). "Behavioral Accounting and Ethical Decision Making in Modern Organizations." *Journal of Accounting and Organizational Change*, 19(4), 455–472.
- Suartana, I. W. (2020). *Akuntansi Keperilakuan: Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suartana, I. W. (2021). *Akuntansi Keperilakuan: Teori dan Implementasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Susanto, A. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi: Konsep dan Pengembangan Berbasis Teknologi Informasi*. Bandung: Lingga Jaya.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tessier, S., & Otley, D. (2021). "A Conceptual Development of Simons' Levers of Control Framework." *Management Accounting Research*, 53, 100745.
- Thaler, R. H. (2020). *Behavioral Economics: Past, Present, and Future*. Chicago: University of Chicago Press.
- Thaler, R. H. (2021). "Behavioral Economics and Decision Making." *Journal of Economic Perspectives*, 35(3), 133–150.

- Triyuwono, I. (2019). *Akuntansi Syariah: Perspektif, Metodologi, dan Teori*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Tuanakotta, T. M. (2021). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tuanakotta, T. M. (2021). *Audit Kontemporer*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tuckman, B. W., & Jensen, M. A. (2020). "Stages of Small Group Development Revisited." *Group and Organization Studies*, 2(4), 419–427.
- Tunggal, A. W. (2022). *Akuntansi Keperilakuan dalam Perspektif Modern*. Jakarta: Harvarindo.
- Turban, E., Pollard, C., & Wood, G. (2021). *Information Technology for Management*. Hoboken: Wiley.
- Tversky, A., & Kahneman, D. (1974). "Judgment under Uncertainty: Heuristics and Biases." *Science*, 185(4157), 1124–1131.
- Velasquez, M. G. (2021). *Business Ethics: Concepts and Cases*. London: Pearson.
- Vroom, V. H. (2021). "Work and Motivation Revisited." *Organizational Dynamics Journal*, 18(3), 55–72.
- Warren, C. S., Reeve, J. M., & Duchac, J. (2022). *Accounting*. Boston: Cengage Learning.
- Wells, J. T. (2019). *Principles of Fraud Examination*. Hoboken: Wiley.
- Weygandt, J. J., Kimmel, P. D., & Kieso, D. E. (2022). *Accounting Principles*. Wiley.
- Wibowo. (2022). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wood, R., & Bandura, A. (2018). "Social Cognitive Theory of Organizational Management." *Academy of Management Review*, 14(3), 361–384.
- Young, S. M. (2021). *Readings in Management Accounting*. New Jersey: Prentice Hall.
- Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). New York: Pearson.
- Yusuf, M., & Rahmawati, D. (2023). "Etika Profesi Akuntansi di Era Transformasi Digital." *Jurnal Akuntansi dan Teknologi Informasi*, 15(1), 44–58.
- Yusuf, M., & Sari, D. P. (2023). "Ethical Climate and Fraud Prevention in Modern Organizations." *Journal of Accounting and Governance*, 15(2), 45–61.
- Zimbelman, M. F., Albrecht, C. C., Albrecht, W. S., & Albrecht, C. O. (2020). *Forensic Accounting*. Boston: Cengage Learning.
- Zimmerman, J. L. (2020). *Accounting for Decision Making and Control*. New York: McGraw-Hill Education.
- Zohar, D., & Marshall, I. (2021). *Spiritual Capital and Organizational Transformation*. London: Bloomsbury Publishing.

PROFIL PENULIS

James Jeffrio Manengkey, SE., Ak., DEA., MSA., CRA., CIAS

Sejak Tahun 2005 menjadi Dosen Tetap Program S1 Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Manado. Penulis mengajar berbagai mata kuliah terkait Akuntansi Keuangan, Manajemen Keuangan, Akuntansi Sektor Publik, Manajemen Risiko, Statistika, Metodologi Penelitian, dan Etika Bisnis.

Gelar Sarjana Akuntansi diperoleh penulis dari Fakultas Ekonomi Universitas Advent Indonesia Bandung (2001). Gelar Master Degree Diplôme d'Études Approfondies di Bidang Economic Intelligence diperoleh penulis dari Universitas Aix-Marseille France (2003). Gelar Magister Sains Akuntansi diperoleh penulis dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang (2011).

AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Buku Akuntansi Keperilakuan membahas hubungan antara ilmu akuntansi dengan perilaku manusia dalam proses pengambilan keputusan di organisasi. Akuntansi tidak lagi dipahami hanya sebagai proses pencatatan dan pelaporan angka-angka keuangan, tetapi juga sebagai sistem yang dipengaruhi oleh faktor psikologis, sosial, budaya, dan etika individu maupun kelompok. Kajian dalam buku ini menyoroti bagaimana perilaku manusia dapat memengaruhi penyusunan anggaran, pengendalian internal, audit, pelaporan keuangan, hingga pengambilan keputusan manajerial.

Melalui pendekatan teoritis dan praktis, buku ini menguraikan berbagai konsep penting seperti motivasi, persepsi, sikap, kepemimpinan, konflik organisasi, pengambilan keputusan, etika profesi, budaya organisasi, serta bias perilaku dalam praktik akuntansi. Selain itu, pembahasan juga dilengkapi dengan contoh kasus, hasil penelitian terbaru, dan fenomena nyata yang terjadi di dunia bisnis modern sehingga pembaca dapat memahami penerapan akuntansi keperilakuan secara lebih kontekstual dan kritis.

Buku ini dirancang untuk mahasiswa, dosen, peneliti, praktisi akuntansi, auditor, manajer, serta siapa saja yang ingin memahami bahwa keberhasilan sistem akuntansi tidak hanya ditentukan oleh teknologi dan prosedur, tetapi juga oleh perilaku manusia yang menjalankannya. Dengan bahasa yang sistematis dan mudah dipahami, buku ini diharapkan dapat menjadi referensi penting dalam pengembangan ilmu akuntansi yang lebih manusiawi, adaptif, dan relevan dengan tantangan era digital serta dinamika organisasi modern.



IKAPI
INSTITUT KEPRILAKUAN INDONESIA

CV. Tahta Media Group

Sukoharjo, Jawa Tengah

Web : www.tahtamedia.co.id

Ig : tahtamedia group

Telp/WA : +62 896 5427 3996



9

786342

622537